

# **KOMMUNIKATION UND FÜHRUNG**

**EINE SEMINARREIHE DER LIONIDAS GMBH**

## **AN WEN RICHTET SICH DIESE SEMINARREIHE?**

Nicht jedem ist das freie Sprechen vor vielen Menschen in die Wiege gelegt. Und selbst wenn – es gibt immer noch Fertigkeiten, die man zusätzlich erlernen oder verbessern kann. Betroffen von der Notwendigkeit rhetorischen Geschicks sind insbesondere Personen des öffentlichen Lebens. Diese Seminarreihe soll der Zielgruppe eine kompakte Hilfestellung geben, im Bürgerkontakt sicher und zielgerichtet aufzutreten.

***Lionidas*** GmbH



# THEMENBEREICH 1: KOMMUNIKATION

## MODUL 1.1 GUTE REDEN – GANZ EINFACH

### ZIELSETZUNG

In vielen Lebensbereichen können rhetorische und sprachliche Fähigkeiten von großem Nutzen sein. Das etwa dreistündige digitale Seminar bietet eine Einführung in das bewährte (V)IBIS-System, welches der Dozent an der TH Köln entwickelt hat und schärft nach dessen Konzept die rhetorischen Kompetenzen des Redners.

### KERNKOMPETENZEN

- (V)IBIS-System
- Freies Sprechen
- Redeängste/Sprechhemmungen überwinden
- Eine Rede/Präsentation durch Sprache strukturieren
- Fachwissen für Laien erklären
- Praktische Umsetzung

## MODUL 1.2 WER FRAGT, FÜHRT – GESPRÄCHSFÜHRUNG NACH DEM CHUNKING-SYSTEM

### ZIELSETZUNG

Gerade im Unternehmen oder der Politik ist es unumgänglich, andere besser zu verstehen und Gespräche lenken zu können. Mit Hilfe des Chunking-Systems soll dieses Modul eine Schritt-für-Schritt-Anleitung zur professionellen Gesprächsführung bieten.

### KERNKOMPETENZEN

- Selbstreflektion
- Verständnis
- Gespräche gezielt lenken
- Die richtigen Fragen stellen

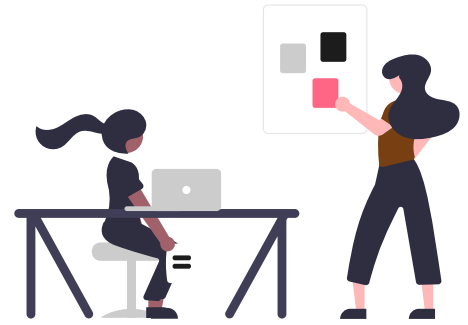
## MODUL 1.3 PERSÖNLICHKEITSMODELLE

### ZIELSETZUNG

Um eine gute Rede/Präsentation halten bzw. ein ziel führendes Gespräch führen zu können, ist es notwendig, eine emotionale bzw. persönliche Ebene mit den Zuhörer:innen zu schaffen, ihnen das Gefühl zu geben, direkt adressiert zu werden. Dabei soll der Schwerpunkt auf der Herausforderung liegen, unterschiedliche BürgerInnen gezielt anzusprechen. Ein praktisches Werkzeug dazu ist das Konzept der Persönlichkeitsmodelle.

### KERNKOMPETENZEN

- Gezielte Abstimmung von Sprache und Inhalt auf die Zuhörerschaft
- Menschen motivieren, dem Redner zuzuhören
- Persolog®-Persönlichkeitsmodell
- Add-On: Persönlichkeitstest



## THEMENBEREICH 2: FÜHRUNG

### MODUL 2.1 FEEDBACK UND TEAMOPTIMIERUNG

#### ZIELSETZUNG

Ein positives Arbeitsumfeld zu schaffen, setzt wirkungsvolles und konstruktives Feedback voraus. Diese Kompetenz soll in Modul 2.1 gefördert werden.

#### KERNKOMPETENZEN

- „Feedback-Sandwich“
- Geber-/Nehmer-Regeln
- Feedback-Output
- Praktische Übungen und Umsetzung

### MODUL 2.2 EIN TEAM GEZIELT MOTIVIEREN

#### ZIELSETZUNG

„Wer schnell gehen möchte, geht am besten allein. Aber wer weit gehen möchte, geht am besten in guter Gesellschaft.“ Dieses afrikanische Sprichwort untermauert pointiert den Stellenwert eines Teams für eine jede Führungskraft, sei es in der Unternehmens- oder Kommunalpolitik. Jedes Team will durch eine gemeinsame Orientierung und eine konkrete Motivation zusammengehalten werden. Den Weg dorthin ebnet dieses Modul.

#### KERNKOMPETENZEN

- Erkennen und Nutzen individualisierter Stärken/Schwächen/Motivatoren
- Ansprache unterschiedlicher Menschen innerhalb eines Teams
- Wert einzelner Teammitglieder für das gemeinsame Output
- Persolog®-Persönlichkeitsmodell

### MODUL 2.3 TEAMBUILDING UND SELBSTVERSTÄNDNIS ALS FÜHRUNGSKRAFT

#### ZIELSETZUNG

Um in einem Team oder Arbeitskreis eine sinnvolle Arbeitsteilung zu erreichen, muss innerhalb kurzer Zeit die Zusammenarbeit im Team gestaltet werden. Dies ist die Aufgabe der Teamleitung. Wie man diesen Prozess mit Hilfe des Phasenmodells strukturiert, das Team von Anfang an koordiniert und sich als Führungskraft etabliert, wird in diesem Modul behandelt.

#### KERNKOMPETENZEN

- Den Teambuildingprozess aktiv gestalten
- Effektive Nutzung der Teambuildingphasen durch die Führungskraft
- Kurzfristige Bildung eines leistungsstarken Teams

## **MODUL 2.4** **AGILE FÜHRUNG**

### **ZIELSETZUNG**

In Führungs- und Arbeitsmethoden in Fraktion und Verwaltung flexibel und agil zu bleiben, ist in der schnelllebigen modernen Welt unumgänglich und eine der zentralen Herausforderungen der Teamleitung. Der effizienten und konkreten Umsetzung dieses Gedankens widmet sich dieses Modul der Seminarreihe.

### **KERNKOMPETENZEN**

- Alle Potentiale der Beteiligten effektiv nutzen lernen
- Einführung in das Modell der Agilen Führung
- Vergleich mit herkömmlichen Führungsmodellen
- Nutzung des Konzepts der Agilität für Parteien, Fraktionen und Verwaltung

## **MODUL 2.5** **DESIGN THINKING**

### **ZIELSETZUNG**

Politik, Verwaltung und Technik befinden sich in aller Regel in so genannten dynamischen Zuständen. Das bedeutet, dass sich Rahmenbedingungen und Fragestellung kurzfristig verändern können. Um mit dieser Dynamik zu arbeiten statt gegen sie, führt das achte und letzte Modul der Seminarreihe in das Konzept des Design Thinking ein. Ziel ist es, komplexen, unerwarteten Fragestellungen mit kreativen Lösungen zu begegnen..

### **KERNKOMPETENZEN**

- Entwicklung neuer Ideen
- Überzeugung aus Anwender-/Bürgersicht
- Gezielte, produktive Perspektivwechsel
- Erarbeitung kreativer Lösungen

Bei allen hier aufgeführten Modulen handelt es sich um einzeln buchbare, dreistündige Online-Seminare.



## **DER COACH: HANS-PETER HAUPT**

Seit 2016 bringt Haupt den Studierenden der Ingenieurwissenschaften und Elektrotechnik an der Technischen Hochschule Köln das Sprechen bei, hilft ihnen, ihre Lebensziele zu formulieren, zu entwickeln und zu ermöglichen und zeigt in seinen Lehrveranstaltungen anschaulich, mit welchen Methoden man eine Präsentation oder Rede optimal abhält und Redeängste überwindet.

**ERFAHREN SIE MEHR ÜBER UNS UND UNSER COACHING.**

## **KONTAKT**

### **LIONIDAS GMBH**

Höhenweg 51-59

50169 Kerpen-Horrem

**E** info@lionidas.de

**T** +49 2273 93 87 93-1

**F** +49 2273 93 87 93-3

**W** lionidas.com

